

# Datenschutzhinweise im Bewerbungsverfahren

Informationen nach Art. 13 DSGVO – für Initiativbewerbungen und proaktiv kontaktierte Personen

## Auf einen Blick

Die finext GmbH schreibt Stellen aktuell nicht öffentlich aus. Bewerbungsunterlagen erreichen uns über zwei Wege: als Initiativbewerbung an [bewerbung@firmio.de](mailto:bewerbung@firmio.de) oder als Reaktion auf eine direkte Ansprache durch uns (etwa auf LinkedIn, XING oder bei Veranstaltungen). Diese Hinweise erklären, welche Daten wir dabei verarbeiten und wie lange.

## 1. Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

**finext GmbH**, Grüner Weg 8a, 33098 Paderborn

E-Mail: [datenschutz@firmio.de](mailto:datenschutz@firmio.de)

**Datenschutzbeauftragter:** heyData GmbH, Schützenstraße 5, 10117 Berlin ([datenschutz@heydata.eu](mailto:datenschutz@heydata.eu), [www.heydata.eu](http://www.heydata.eu)). Sie können sich mit Datenschutz-Anliegen direkt an heyData oder an [datenschutz@firmio.de](mailto:datenschutz@firmio.de) wenden.

## 2. Verarbeitete Daten

Im Rahmen der Bewerbung verarbeiten wir grundsätzlich die folgenden Datenkategorien, soweit Sie uns diese übermitteln:

- Stammdaten: Name, Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum (soweit angegeben).
- Bewerbungsunterlagen: Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Zertifikate, Arbeitsproben.
- Profile auf Karriereplattformen (sofern Sie uns einen Link mitteilen oder wir öffentlich auf Sie aufmerksam geworden sind, z. B. LinkedIn, XING, GitHub).
- Kommunikationsdaten: Inhalte unserer E-Mail- oder Messenger-Korrespondenz, Gesprächsnotizen aus Interviews.
- Sonstige freiwillige Angaben, die Sie uns mitteilen (z. B. Gehaltsvorstellung, Verfügbarkeit, persönliche Interessen).

### 2.1 Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Wir bitten Sie, in Bewerbungsunterlagen **keine besonderen Kategorien personenbezogener Daten** im Sinne von Art. 9 DSGVO anzugeben (etwa Gesundheitsdaten, religiöse oder politische Überzeugungen, Mitgliedschaft in Gewerkschaften, ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung). Sollten Sie solche Daten dennoch übermitteln (z. B. ein Lichtbild im Lebenslauf, das Rückschlüsse zulässt), verarbeiten wir diese nur, soweit es für das Bewerbungsverfahren erforderlich ist.

## 3. Zwecke und Rechtsgrundlagen

### 3.1 Bewerbungsverfahren

Wir verarbeiten Ihre Daten, um Ihre Bewerbung zu prüfen und über eine mögliche Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu entscheiden. Rechtsgrundlage ist **§ 26 Abs. 1 BDSG i. V. m. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO** (Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses). Dies gilt sowohl für Bewerbungen auf eine konkrete Anfrage als auch für Initiativbewerbungen, da auch diese eine Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses darstellen.

### 3.2 Proaktive Ansprache durch finext

Wenn wir Sie unsererseits ansprechen (z. B. über ein öffentlich einsehbares Profil auf LinkedIn oder XING), verarbeiten wir Ihre Kontaktdaten auf Grundlage unseres **berechtigten Interesses an der Ansprache geeigneter Kandidat:innen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO)**. Wir nutzen dabei ausschließlich Daten, die Sie selbst öffentlich zugänglich gemacht haben. Sie können dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen (siehe Abschnitt 7).

### 3.3 Rechtsverteidigung

Soweit erforderlich, verarbeiten wir Ihre Daten auch zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, insbesondere zur Rechtsverteidigung (z. B. nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz – AGG). Rechtsgrundlage ist **Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO**.

## 4. Empfänger der Daten

Innerhalb von finext erhalten ausschließlich die mit dem Bewerbungsverfahren befassten Personen Zugriff auf Ihre Daten (Geschäftsführung sowie die jeweils fachlich verantwortliche Person).

Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nicht, mit Ausnahme der folgenden Auftragsverarbeiter, die uns im Rahmen ihres regulären Dienstumfangs unterstützen:

- E-Mail- und Cloud-Speicher-Anbieter (Verarbeitung in der EU/EWR; Drittlandsbezug abgesichert durch geeignete Garantien).
- Externer Datenschutzbeauftragter (heyData GmbH) zur Beratung.

Alle Auftragsverarbeiter sind vertraglich nach Art. 28 DSGVO gebunden.

## 5. Speicherdauer

Wir speichern Ihre Daten so lange, wie es für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist, längstens jedoch:

- **Bei Absage:** sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens (zur Wahrung möglicher Ansprüche nach dem AGG, § 15 Abs. 4 AGG).
- **Bei proaktiver Ansprache ohne Bewerbung:** drei Monate nach letzter Kontaktaufnahme, sofern Sie nicht in eine längere Speicherung einwilligen.

- **Bei Aufnahme in einen Talent-Pool:** bis zu 24 Monate, sofern Sie hierzu ausdrücklich einwilligen. Sie können diese Einwilligung jederzeit widerrufen.
- **Bei Einstellung:** Übernahme der Unterlagen in die Personalakte gemäß den für Beschäftigungsverhältnisse geltenden Aufbewahrungspflichten.

## 6. Ort der Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt primär innerhalb der Europäischen Union bzw. des EWR. Soweit Dienstleister mit Drittlandsbezug eingesetzt werden (etwa Cloud-Anbieter mit US-Muttergesellschaft), erfolgt dies auf Grundlage geeigneter Garantien gemäß Art. 44 ff. DSGVO — insbesondere der EU-Standardvertragsklauseln und ggf. des EU-US Data Privacy Framework.

## 7. Ihre Rechte

Sie haben uns gegenüber die folgenden Rechte hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten:

- **Auskunftsrecht** (Art. 15 DSGVO)
- **Berichtigungsrecht** (Art. 16 DSGVO)
- **Löschungsrecht** (Art. 17 DSGVO)
- **Einschränkungsrecht** (Art. 18 DSGVO)
- **Datenübertragbarkeit** (Art. 20 DSGVO)
- **Widerspruchsrecht** gegen Verarbeitungen auf Grundlage berechtigter Interessen (Art. 21 DSGVO)
- **Widerrufsrecht** bei eingewilligter Verarbeitung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO) – der Widerruf gilt für die Zukunft.

Anliegen richten Sie bitte formlos an **datenschutz@firmio.de** oder direkt an heyData GmbH unter **datenschutz@heydata.eu**. Wir bearbeiten Anfragen innerhalb eines Monats.

### 7.1 Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich bei einer Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren.

Zuständig für finext ist die **Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen (LDI NRW)**, Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf, <https://www.lidi.nrw.de>.

## 8. Keine automatisierte Entscheidungsfindung

Im Bewerbungsverfahren findet **keine automatisierte Entscheidungsfindung** im Sinne von Art. 22 DSGVO statt. Insbesondere setzen wir kein KI-gestütztes CV-Screening, kein automatisiertes Ranking und keine algorithmische Vorauswahl ein. Alle Entscheidungen werden ausschließlich durch Menschen getroffen.

## 9. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer Daten erfolgt freiwillig. Ohne die für die Bewerbung üblichen Angaben (Name, Kontaktdaten, Lebenslauf) können wir Ihre Bewerbung allerdings nicht prüfen.

### Kontakt für Bewerbungen und Datenschutzfragen

finext GmbH · Grüner Weg 8a · 33098 Paderborn

Bewerbungen: [bewerbung@firmio.de](mailto:bewerbung@firmio.de)

Datenschutz finext: [datenschutz@firmio.de](mailto:datenschutz@firmio.de)

Externer DSB: [datenschutz@heydata.eu](mailto:datenschutz@heydata.eu)

## Versionshistorie

**Version 1.0 (Mai 2026):** Erstversion.

**Version 1.1 (Juni 2026):** Initiativbewerbungen rechtlich umgestellt von Einwilligung auf § 26 Abs. 1 BDSG (Vertragsanbahnung). Formulierung zum Ort der Verarbeitung an Cloud-Realität angepasst (Drittlandsbezug mit geeigneten Garantien). DSB-Angaben um heyData GmbH konkretisiert. Bereitstellungs-Hinweis in der Meta-Tabelle ergänzt. Hintergrund: DZ-Compliance-Rückmeldung Juni 2026.